

Испытательный срок по закону

Даже первоклассные специалисты в наше время безропотно соглашаются месяц или два трудиться в тестовом режиме, так что не стоит воспринимать в штыки предложение потенциального босса подтвердить вашу компетентность. Однако чтобы избежать возможных проблем, важно знать свои права. (По материалам сайта zarplata.ru)

- В трудовом договоре должны быть подробно расписаны условия прохождения испытательного срока. Не стесняйтесь обсуждать принципиально важные для вас моменты сотрудничества с новым боссом, особенно это касается продолжительности и оплаты.

- По закону в период испытания работник пользуется теми же правами, что и остальные члены трудового коллектива. Испытуемый вместе со всеми получает жалованье, а если вдруг он заболел, то ему, как и положено в таких случаях, оплатят больничный.

• В соответствии с законодательством испытание для специалиста (за исключением некоторых категорий руководителей) не может превышать трех месяцев. Точные даты начала и окончания проверки должны быть закреплены в трудовом контракте.

• Непорядочные коммерсанты нередко используют испытательный срок в корыстных целях. К примеру, хозяину предприятия нужно в период отпусков заменить нескольких временно отсутствующих ключевых сотрудников. Он размещает объявление о поиске персонала, но при этом не указывает краткосрочный характер вакансии. Ну а когда необходимость в «одноразовом» работнике отпадает, хозяин конторы просто придумывает причину, по которой чужак не справился с испытанием.

• Имейте в виду, что работодатель не вправе устанавливать испытание продолжительностью более двух недель, если с вами заключают так называемый срочный контракт на период до полугода. Информацию же о нечистых на руку нанимателях можно найти в Интернете.

• Если же вас ставят перед фактом, что пока вы будете получать

лишь половину обещанного жалования или того меньше, нужно настояться. И уж тем более не следует соглашаться, если работодатель не называет конкретную сумму, а туманно обещает в будущем не обидеть деньгами, если вы ему подойдете.

• Многие эксперты считают, что, завязывая отношения с новым нанимателем, нельзя идти на уступки, особенно в финансовых вопросах. Черда компромиссов может привести к тому, что впоследствии вам так и не удастся выторговать себе достойные условия.

• Чтобы по итогам испытательного срока не быть обвиненным в недостаточном профессионализме, важно сразу согласовать с руководителем перечень обязанностей, которые вы будете исполнять, а также критерии оценки эффективности вашей деятельности.

• Ни за что не соглашайтесь временно занять должность, явно не соответствующую уровню вашей квалификации. Как и в случае с урезанной зарплатой, этот компромисс может стать для вас капканом, откуда потом будет крайне сложно вырваться.

Зачем приглашали?

Пришла однажды на собеседование в назначенное время. Человека, с которым нужно было разговаривать, еще не было. Его зам очень суетился: сначала не мог найти вешалку, чтобы повесить верхнюю одежду, затем долго искал стул, потом – куда этот стул приткнуть. Наконец поставил его между дверьми, и я еще сидела и ждала полчаса... А собеседование при этом длилось минут 15. Все аргументы основывались на том, что мне с моим образованием навряд ли будет у них интересно... Зачем приглашали? Непонятно.