

Идти в ногу со временем

Автор: ЛЮДМИЛА ЗИЗЕВСКИХ

Система повышения квалификации в библиотеках Вологодской области

В каждом деле необходимо быть профессионалом. А это значит - постоянно расти как специалист, открывать в себе новые творческие возможности и никогда не останавливаться в своём профессиональном развитии.



Людмила Петровна Зизевских, главный библиотекарь научно-методического отдела ГУК "Вологодская областная универсальная научная библиотека им. И. В. Бабушкина"

ИНФОРМАТИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВА, внедрение новых технологий, реформы местного самоуправления, расширение функций библиотек в новых социально-экономических условиях диктуют особые требования к качеству подготовки библиотечных кадров. Возрастает потребность библиотек в специалистах нового типа, обладающих высоким уровнем профессионализма, широким кругозором, владеющих компьютерными технологиями, умеющих ориентироваться в меняющейся обстановке, стремящихся овладеть новыми знаниями.

Для того чтобы более полно реализовать себя в работе, современный библиотекарь должен постоянно расти как профессионал, расширять свои знания. Анализ библиотечных кадров муниципальных библиотек области свидетельствует о том, что кадровая ситуация в области непростая.

Стабильность или упадок?

В муниципальных библиотеках Вологодской области работает 1413 библиотечных работников. Из всех библиотечных работников высшее образование имеют 341 (24,1%) человек, в том числе библиотечное - 112 (7,9%) человек. Со средним специальным образованием работает 952 человек (64,3%), в том числе со средним

специальным библиотечным образованием 618 человек (43,7%).

Таким образом, в муниципальных библиотеках области половина сотрудников **не профессионалы**. В библиотеках области стаж работы свыше 10 лет в библиотеках имеют 995 человек (70,4%). В ряде библиотечных коллективов стажисты составляют большинство: в Тарногской ЦБС - 90%, в Вашкинской ЦБС - 89,7%, в Кадуйской ЦБС - 73,3%, в Вожегодской ЦБС - 72,9%, в Кичменгско-Городецком районе - 80,5%, в Вытегорском районе - 75%.

С одной стороны, эти данные свидетельствуют об определённой кадровой стабильности в библиотеках, с другой - ещё раз подтверждают неутешительный вывод о старении библиотечных кадров.

Старение кадров - одна из основных кадровых проблем. Вологодские библиотеки не имеют возможности приглашать молодых специалистов, получивших образование за пределами области из-за отсутствия жилья. Нет возможности и для обучения их в своём регионе: в вологодских университетах нет факультетов, обучающих библиотечным специальностям, единственное в области училище культуры расположено далеко от областного центра и не имеет отвечающей современным требованиям материально-технической базы для обучения специалистов. В результате положение с кадрами в отдельных ЦБС вызывает серьёзное беспокойство. Библиотеки испытывают необходимость в специалистах, умеющих работать с современной компьютерной техникой, владеющих новыми библиотечными и информационными технологиями.

Специалисты сегодняшнего дня

В сложившихся условиях наша областная библиотека ведёт работу по адаптации библиотечных кадров к новым условиям и формам библиотечной



деятельности. ВОУНБ, являясь методическим центром для библиотек области, заинтересована, чтобы в кадровом составе библиотеки преобладали высокопрофессиональные специалисты, свободно владеющие новыми технологиями.

Библиотека активно сотрудничает с областным научно-методическим центром культуры и повышения квалификации (ОНМЦ и ПК). Участвует в составлении

программ курсов повышения квалификации, организации круглых столов, завершающих обучение, а также привлекает к чтению лекций ведущих сотрудников, имеющих опыт, теоретическую и методическую подготовку. Для участия в учебном процессе в качестве педагогов приглашаются ведущие библиотековеды страны (С. Г. Матлина, ответственный редактор журнала "Библиотечное Дело", кандидат педагогических наук), преподаватели библиотечных вузов (М. Н. Колесникова, профессор, зав. кафедрой библиотековедения и теории чтения СПбГУКИ, доктор педагогических наук), профессионалы-практики (Л. С. Ведерникова, заведующая НМО ГУОУНБ г. Перми, заслуженный работник культуры).

Совместно с ОНМЦ и ПК наша библиотека организует выезды специалистов муниципальных библиотек на **стажировки в библиотеки других регионов** страны. В декабре 2008 г. директора ЦБС области смогли познакомиться с опытом работы библиотек Архангельской области, ранее такие выезды были организованы в библиотеки Тверской (методисты муниципальных библиотек) и Костромской области (сотрудники отделов обслуживания). В 2006 году директора ЦБС 10 районов нашей области имели возможность познакомиться с опытом работы финских библиотек. Поездка состоялась в рамках международной обучающей программы по менеджменту для руководителей библиотек Вологодской области. Участники стажировки посетили Национальную библиотеку Финляндии, городские библиотеки Хельсинки, Самполо, Тампере, Эспоо, библиотеку сельского населённого пункта в Ауре. Поездка в Финляндию придала новый импульс руководителям наших муниципальных библиотек.

Повышай квалификацию активно

Повышение квалификации библиотекарей муниципальных библиотек области - необходимое условие достижения нового качества образования библиотекарей. С учётом новых требований к библиотечной профессии система повышения квалификации претерпела существенные изменения. Помимо традиционных семинаров появились новые активные формы повышения квалификации: выездные семинары, семинары-тренинги, мастер-классы, круглые столы, деловые игры и т. п.

Для директоров ЦБС области работает своеобразная "Школа современного руководителя", в рамках которой проводятся совещания по различным темам: "Организация работы библиотек области в условиях реформы местного самоуправления", "Использование новых технологий в работе библиотек области" и др. В 2008 г. она проходила в с. Сямжа по теме "Роль библиотеки в общественной жизни села". В рамках мероприятия состоялся круглый стол "Роль библиотеки в общественной жизни села", обсуждалась проблема "Библиотеки и социальное партнёрство".

Для повышения профессионального уровня библиотекарей районных и городских ЦБС сложилась система повышения квалификации библиотекарей, в которой к обучению привлечены все сотрудники ЦБС. Основной формой повышения квалификации библиотечных работников остаются **семинары**. Темы семинаров, проводимых в ЦБС области, самые разнообразные. Самое большое количество семинаров в 2008 г. было посвящено Году семьи: "Всё начинается с семьи" в Тотемской, Сокольской Вологодской районной ЦБС, "Библиотека - центр семейного чтения" в Сямженской, Шекснинской ЦБС, "Читающая семья - прошлое

и настоящее" в Великоустюгской ЦБС и другие. Семинары по краеведению, возрождению и сохранению народных традиций края проведены в Шекснинской, Харовской, Кирилловской, Вологодской районной ЦБС. В ходе этих семинаров рассматривалась деятельность библиотек по возрождению исторических и культурных традиций края, ведению исследовательской и поисковой работы, вопросы литературного краеведения.

Патриотическому воспитанию посвящены семинары "Патриотизм. Память. Нравственность" в Шекснинской ЦБС, "Человек. Государство. Закон" в Никольской ЦБС, "Патриотическое воспитание в библиотеках" в Вашкинской ЦБС.

Экологическим проблемам посвящены семинары в Сямженской, Нюксенской, Вашкинской ЦБС. Проблемы сельских библиотек рассмотрены на семинарах "Сельская библиотека в социально-культурный центр муниципального образования" в Тотемской ЦБС, "Тенденции развития библиотек: опыт, новые идеи" в Вожегодской ЦБС, "Информационно-библиографическое обслуживание: новое качество" в Сокольской районной ЦБС, "Организация работы сельской библиотеки в современных условиях" в Никольской ЦБС, "Политика комплектования библиотек в современных условиях" в Харовской ЦБС, "Организация и использование документных фондов библиотек района" в Грязовецкой ЦБС и др.

Проводятся **совместные семинары** с библиотекарями из соседних областей, такая форма работы стала традиционной для Великоустюгской городской ЦБС. Они приняли участие в межзональном семинаре, который проводился на базе центральной районной библиотеки г. Котласа по теме "Взаимодействие властных структур и учреждений культуры в новых условиях". Творческие командировки в г. Котлас, Красноборск (Архангельская обл.), г. Киров, Лальск, Луза (Кировской обл.) стали неотъемлемой частью творческой деятельности коллектива Великоустюгской городской ЦБС.

Выездные семинары в другие районы провели библиотекари Тотемской ЦБС, они выезжали в Тарногскую ЦБС, коллеги из МЦБ "Дворец книги" Сокольского района посетили Верховажскую ЦБС, библиотекари из Нюксенской ЦБС делились опытом работы с

библиотекарями Тарногской ЦБС, Никольские коллеги встречались с кич-городецкими библиотекарями. В Харовской ЦБС традиционным стало проведение межрайонных семинаров; в 2008 г. семинар проведён по теме "Литературная карта края", в котором приняли участие коллеги из Устье-Кубенского, Сокольского, Вожегодского района.

Практикуются выездные семинары внутри районов, которые проводятся на базе сельских филиалов. Такие семинары проведены в Вологодском, Тотемском, Сокольском, Верховажском, Устюженском районах. Для методистов районных библиотек области проведён выездной семинар на базе МЦБС Верховажского района по теме "Организация методической деятельности Верховажской МЦБС в

современных условиях".

Тренинг-семинары с приглашением психологов проводятся в нашей области только в Череповецкой городской библиотеке.

В 2008 г. в Великоусюгской ЦБС совместно с областной универсальной научной библиотекой проведены шестые межрегиональные **Прокопьевска чтения** с презентацией книги "История и культура Устюга Великого в памятниках провинциальной исторической мысли XVIII - начала XX века" с участием краеведов из Вологды, Архангельской, Кировской областей, республики Коми.

Дело мастера боится

К инновационным формам можно отнести такие виды активного обучения как деловые игры, круглые столы, мастер-классы, деловые клубы. Все эти формы обучения используются и в ЦБС области.

Круглые столы занимают в арсенале учебных форм библиотекарей области существенное место. Они позволяют привлечь внимание сотрудников к актуальным проблемам теории и практики библиотечной отрасли. Существенное значение имеет выбор актуальной темы заседания. Достоинством этой формы обучения является непосредственное участие каждого слушателя в разговоре, что позволяет стимулировать постоянное внимание и запоминание материала. Круглые столы формируют привычку мыслить оперативно, творчески, держаться более свободно, профессионально выражать свои мысли.

Круглые столы проводились: в Тотемской ЦБС "Инновационные подходы к массовой работе библиотек", в Харовской ЦБС "Организация и использование единого книжного фонда и вне-стационарного обслуживания", в Сямженской ЦБС "Семейное чтение - проблемы и пути решения", в Сокольской городской ЦБС "Библиотекарь в меняющемся мире" и др.



В минувшем году использовалась более эффективно и такая форма обучения, как **мастер-класс**. Методика этой формы обучения заключается в передаче знаний из "первых уст", в демонстрации особых, созданных специалистом и проверенных на практике приёмов эффективной деятельности. Мастер-классы проведены: в Тотемской ЦБС "Библиографическое описание библиотечных документов и электронных ресурсов" для библиотекарей школьных библиотек района, "Картотеки, как самостоятельная часть информационно-поисковых систем" на базе Пятковского филиала, в Кирилловской ЦБС "Работа с книжным фондом

библиотеки", в Грязовецкой ЦБС "Стиль и имидж библиотеки" на базе Перцевского филиала, "Реклама библиотечного фонда как часть информационной поддержки читателей" на базе Чернецкого филиала, "Информационные технологии: обучение поиску", в Сокольской районной ЦБС "Аналитическое описание документов" и др.

Побуждая к творчеству

Стимулируют творческую и профессиональную активность библиотекарей области различные **конкурсы**. Цель конкурсов состоит в том, чтобы раскрыть профессионально-личностные возможности библиотекарей, привлечь внимание общественности и административных органов к нашей профессии, поднять престиж и профессиональный статус библиотекаря, выявить талантливых сотрудников и стимулировать их дальнейшую творческую деятельность.

Один из наиболее значимых конкурсов, проводящихся в нашей области, - конкурс "Лучшая библиотека года". Он проводится раз в два года. Его цель - создание модели современной библиотеки, отражающей реальные потребности общества, превращение её в культурный, информационный, образовательный и коммуникативный центр. Конкурс проводится по номинациям: "Лучшая центральная муниципальная библиотека", "Лучшая детская библиотека", "Лучшая сельская библиотека", "Лучшая городская библиотека".

Традиционным для нашей области стал ежегодный конкурс работников культуры "Звёздное кружево Севера". Конкурс проводится по номинациям: "Мир измеряя добротой", "Истоки" и "Новые идеи для нового века". В 2008 г. было представлено 72 проекта, 23 из них - библиотечные, и в каждой номинации библиотечные проекты получили призовые места.

В библиотеках области проводится много интересных конкурсов, приуроченных к нашему профессиональному празднику. Конкурсы профессионального мастерства проведены в Грязовецкой ЦБС "Призвание", в Вашкинской и в Вологодской районной ЦБС "Библиотекарь-2008", в Харовской ЦБС "Душа дела", в Шекснинской ЦБС "Вдохновение" и др.

В Тотемской ЦБС проведён районный конкурс библиотекарей по теме "Вся семья вместе, так и душа на месте" Для повышения квалификации сотрудников Верховажской ЦБС в районной библиотеке работает "Открытая трибуна библиотекаря" по теме "Сохраняя традиции, искать новое", на которой библиотекари обменялись опытом работы по следующим направлениям: "Библиотечная реклама: её использование в условиях сельской местности", "Книжная выставка - визитная карточка библиотеки", "Новации в организации работы с читателями". В этой же ЦБС оформляются альбомы-эстафеты "Учимся друг у друга".

С целью обучения молодых библиотекарей в районных и городских библиотеках области организуются **школы, стажировки, практикумы**.

В Грязовецкой ЦБС работают две школы профессионального мастерства "Школа

то диета", в Череповецкой районной библиотеке 8 лет работает очно-заочная школа юного библиотекаря, где обучилось более 120 человек. В Вожегодской ЦБС проводится школа-практикум по теме "Основы эстетического оформления в библиотеке" - библиотекари обучаются оформительскому мастерству. "Школа информатики" работает в Чагодощенской ЦБС, "Школа библиографа" - в Кирилловской ЦБС, "Школа творчества и мастерства" - в Вологодской районной ЦБС, школа "Профессионал" - в Никольской, Харовской ЦБС.

Для начинающих библиотекарей в большинстве ЦБС области организована "Школа молодого библиотекаря". Практикумы как форма обучения используется большинством библиотек области. Постоянно совершенствуется система организации стажировок библиотечных работников на базе центральных библиотек районов. Темы стажировок самые разнообразные: "Использование нестационарных форм работы в обслуживании читателей" Харовская ЦБС, "Организация работы с читателями", "Ведение документации в библиотеке" Сямженская ЦБС, "Библиографическое описание библиографических документов и электронных ресурсов" в Тотемской ЦБС и др.

Таким образом, в настоящее время в области сложилась оптимальная система повышения квалификации библиотечных работников. Но я убеждена, что творческий потенциал коллег-методистов ещё далеко не исчерпан и самые лучшие находки впереди.

С автором можно связаться: ZizevskichL@booksite.ru