

Вопросы к интервью
по теме «Характер социально-психологического климата
в коллективе библиотеки»

1. Насколько важна роль социально-психологического климата для эффективной работы библиотеки в целом?
2. Что как руководитель Вы делаете для развития коммуникативной культуры сотрудников библиотеки?
3. Какова роль неформальных лидеров в создании благоприятного климата в коллективе Вашей библиотеки?
4. Какие традиции в коллективе библиотеки способствуют быстрой адаптации молодых сотрудников?
5. Назовите причины конфликтов у Вас в библиотеке.
6. Приходится ли Вам выступать в роли третейского судьи в разрешении конфликтов?
7. Связана ли динамика социально-психологического климата с инновационной деятельностью библиотеки? Каким образом?
8. Ваше мнение о роли руководителя в оптимизации социально-психологического климата в библиотечном коллективе?