

Тест
«Мотивы трудового поведения»

1. Стремление к получению большего материального вознаграждения.
2. Стремление к продвижению по службе.
3. Удовлетворение от хорошо выполненной работы.
4. Уважение со стороны руководителя.
5. Хорошее отношение со стороны коллег.
6. Стремление проявить себя.
7. Осознание общественной значимости своего труда.
8. Желание спокойно работать без неприятностей.
9. Стремление избежать ответственности.
10. Стремление добиться максимальной самостоятельности в работе.
11. Желание проявить творчество в работе.

Оцените указанные мотивы по трем позициям:

1. значимые для меня самого;
2. ведущие в нашем коллективе;
3. мотивы, которые хотел бы видеть у своих сотрудников руководитель.

Оценки определяются по пятибалльной системе:

- 5 баллов – очень сильное влияние.
- 4 – довольно сильное влияние.
- 3 – среднее влияние.
- 2 – незначительное влияние.
- 1 – не имеет никакого значения.

(5 и 4 баллов в общей сложности Вы можете поставить не более шести мотивам). [83]