

"Ода коллективу", или Размышления молодого специалиста

Автор: С. М. Ющенко

УДК 023

Рассказ автора о своём приходе на руководящую должность в Научную библиотеку Приморской государственной сельскохозяйственной академии, о самой библиотеке и её коллективе.

Ключевые слова: Приморская государственная сельскохозяйственная академия, научная библиотека, библиотечные кадры, библиотечный коллектив, библиотечный климат, повышение квалификации.

В апреле 2012 г. в коллектив Научной библиотеки Приморской государственной сельскохозяйственной академии (НБ ПГСХА) пришёл новый сотрудник. Этим сотрудником была я - заместитель директора НБ ПГСХА.

Охарактеризовать личностные и профессиональные качества каждого специалиста, обозначить приоритетные направления развития библиотеки и повседневные задачи - цель моего первого знакомства с деятельностью и коллективом библиотеки.

Причиной для написания этой статьи послужила проблема большинства новичков, которые испытывают широкий спектр эмоций при вхождении в коллектив любой библиотеки. Молодой специалист расставляет приоритеты своего дальнейшего профессионального развития именно в первые дни работы. Испытывая положительные эмоции, он чаще всего остаётся в коллективе и вырастает из "молодой поросли" в высококвалифицированного профессионала. Негативные эмоции порождают дискомфорт и желание поменять место работы. Ситуации бывают разные, но хотелось бы видеть, как молодое поколение библиотечных специалистов "закрепляется" в библиотеках, не изменяя выбранной профессии.

Как же проходило моё знакомство с НБ ПГСХА? 2012 г. для НБ ПГСХА - юбилейный: вуз и библиотека празднуют 55-летие со дня основания. Очевидно, что в этих торжествах весь коллектив стремился представить библиотеку во "всей красе".

В дружном коллективе библиотеки 27 человек - они работают в главном корпусе академии и трёх филиалах библиотеки: Институте экономики и бизнеса, Институте земледелия и природообустройства, Институте меха-

Здесь действительно собралась команда единомышленников, что позволяет не только выполнять на высоком уровне все функции библиотеки, но и достойно представлять себя в библиотечном сообществе страны.

Президент РБА В. Р. Фирсов в числе лучших библиотечных мероприятий 2011 г. отметил проведённые НБ ПГСХА форум библиотечкарей "Библиотека учебного заведения как информационный ресурсный центр", собравший на своей площадке библиотечкарей Приморья и Хабаровска, и семинар-совещание "Традиции и инновации в системе обслуживания читателей учебных и научных сельскохозяйственных библиотек". Оценка от лица такого уровня дорогого стоит!

Высоких оценок заслуживают и другие направления деятельности коллектива библиотеки - их я выставляла как профессионал по мере знакомства с каждым подразделением библиотеки. Не скрою удивления по поводу того, что большая часть коллектива - женщины "за 50". Но какие! Преданные своей профессии, творчески активные, полные оптимизма и желания достигать лучших результатов! Каждая из сотрудниц - не только профессионал с большой буквы, но и чуткий, отзывчивый, добрый человек. Поэтому в любом отделе библиотеки всегда полно читателей, будь то студенты или преподаватели, служащие или слушатели курсов повышения квалификации, сотрудники других организаций. Если читатели стремятся в библиотеку, значит она работает полноценно.

В каждом отделе библиотеки организованы автоматизированные рабочие места для сотрудников и читателей. Возможность работать с традиционными и электронными источниками информации в локальном и удалённом режимах позволяет по максимуму удовлетворять запросы пользователей.

Желание быть на шаг впереди своих читателей побудило библиотечкарей самостоятельно освоить компьютеры и копировально-множительную технику. Сегодня они - уверенные пользователи персональных компьютеров, хорошо владеющие программами Power Point, Publisher, Windows Movie Maker, Киностудия Windows Life, ABBYY Fine Reader, Corel DRAW и др. Умение свободно ориентироваться в мировом информационном пространстве положительно сказывается на имидже каждого отдельного специалиста и библиотеки в целом. Авторитет библиотеки в академии неоспорим.

Приятно наблюдать, как студенты спешат за помощью к библиотечкарям по вопросам освоения электронных баз данных (Agricola+, EBSCO, URLIX, Рубрикон), электронных библиотечных систем ("Книгафонд", "Лань", Университетская библиотека online, IPRbooks, POLPRED.com),

терминала удаленного доступа ЦНСХБ РАСХН, Научной электронной библиотеки e-library.ru, справочной поисковой системы "КонсультантПлюс" и др.

Читатели, предпочитающие пространство Интернета, активно используют в своей научно-исследовательской деятельности и учёбе ресурсы, выложенные на сайте

библиотеки, который структурирован и наполнен информацией, ориентированной на разные категории читателей: "Студентам", "Аспирантам", "Преподавателям". Библиотекари оперативно дополняют содержание сайта.

В НБ ПГСХА активно используется АБИС "Руслан". Стопроцентное отражение библиотечного фонда (это более полумиллиона изданий) в электронном каталоге - первоочередная задача коллектива библиотеки. Все без исключения сотрудники вносят свой вклад в процесс ретроконверсии! Путь, который проходят библиотекари при поэтапной автоматизации библиотечных процессов с АБИС "Руслан", довольно тернист. Трудности, возникающие в процессе работы, только раззадоривают и укрепляют "боевой дух" команды, и как девиз часто звучат слова: "Проблем нет у тех, кто не работает!" Совместные усилия и желание преодолеть препятствия обязательно помогут сотрудникам добиться долгожданного результата - автоматизации всех библиотечных процессов.

Мнением специалистов НБ ПГСХА дорожат коллеги из других библиотек Уссурийска и Приморского края. В их числе не только члены Координационного методического объединения учебных и научных сельскохозяйственных библиотек Приморского края и Зонального методического объединения библиотек вузов Приморского края, но и специалисты муниципальных библиотек. Наблюдая тесное сотрудничество между библиотекарями, понимаешь, какой прекрасный шанс дарит судьба, позволяя работать с такими людьми и учиться у них!

С 1990 г. библиотекой руководит Татьяна Анатольевна Бутакова. Она - гарант качества, стабильности и успеха для всех членов коллектива. К своему "рулевому" сотрудники относятся с теплотой и уважением. Отличительная особенность взаимоотношений администрации и сотрудников в том, что все изменения в деятельности библиотеки принимаются коллегиально. Партнёрский стиль управления коллективом, свойственный Татьяне Анатольевне, позволяет каждому сотруднику чувствовать свою значимость. Всегда вместе, всегда сообща, творчески настроенные партнёры-библиотекари восходят к профессиональным высотам.

Мотивация сотрудников со стороны не только директора библиотеки, но и ректора ПГСХА приносит реальные результаты. Моральное и материальное стимулирование активизирует каждого. Вектор развития для биб-

блиотекарей часто задаёт мозговой штурм, к которому обращаются специалисты библиотеки. В жизнь воплощаются всегда интересные и важные решения. Более инициативные работники смело реализуют свои программы и проекты, пользуясь успехом у читательской аудитории.

Поведение коллег обусловлено атмосферой, располагающей скорее к подчёркнуто-деловому, чем к неформальному стилю общения. Тем интересней было наблюдать каждого человека вне стен библиотеки. Такая возможность представилась очень скоро - во время празднования Всероссийского дня библиотек 27 мая. Праздник прошёл на лоне природы и удивил всех без исключения. При поддержке

администрации библиотеки я подготовила программу спортивно-творческого мероприятия: весь коллектив принял активное участие как в её первой части "Весёлые старты" (спортивные соревнования), так и во второй - "Не коллектив, а сказка" (творческое биеннале). Все члены библиотечной семьи с азартом соревновались в спортивных и шуточных конкурсах, заряжаясь друг от друга положительной энергией. У меня была уникальная возможность узнать неформальных лидеров, увидеть тёплые, искренние взаимоотношения коллег. Они же в свою очередь "открыли" для себя и меня.

Атмосфера в НБ ПГСХА - благоприятная во всех отношениях. После знакомства с коллективом, не задумываясь, расставляешь приоритеты своего дальнейшего профессионального становления и развития, воспринимаешь приход в библиотеку как "улыбку Фортуны", старт к новым мечтам и свершениям.

В заключение хочется порадоваться за себя и пожелать молодым специалистам библиотечной сферы работать с такими коллегами, которые дарят возможность профессионально расти и совершенствоваться.