

ПРИМЕРНЫЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ
исследования по теме
«Лидерство в библиотечном коллективе»

Анкета

Уважаемые коллеги!

Просим Вас принять участие в нашем опросе, целью которого является изучение проблемы лидерства в библиотечном коллективе. Выказанные Вами мнения будут способствовать совершенствованию управленческой деятельности и в целом решению психологических проблем в жизни коллектива. Вам предлагается ответить на вопросы, где необходимо либо высказать свое мнение, либо выбрать имеющиеся варианты ответов.

1. Что, по Вашему мнению, означает слово «лидер»?

2. Из перечисленных ниже качеств выберите пять наиболее значимых для лидера:

- ответственность;
- честолюбие;
- харизматичность;
- организаторские способности;
- уверенность в себе;
- артистизм;
- чувство собственного достоинства;
- умение убеждать;
- инициативность;
- решительность;
- профессиональная компетентность.

3. Может ли производственный коллектив существовать без лидера? Обоснуйте свое мнение.

4. Лидер в библиотечном коллективе – это:

- генератор идей;
- профессионал;
- организатор;
- душа компании;
- наставник.

(Проранжируйте эти определения по степени значимости с первого по пятое место.)

5. В Вашем коллективе лидер:

- руководитель библиотеки (ЦБС);
- один из сотрудников.

6. Есть ли в Вашем коллективе человек, который служит для Вас примером? Назовите его. _____

7. Общаетесь ли Вы со своими коллегами в неформальной обстановке (в нерабочее время)? Почему? _____

8. Кто обычно является организатором проведения праздников, юбилеев и других неформальных мероприятий в Вашей библиотеке (ЦБС)?

– руководитель библиотеки (ЦБС);

– обычно один из сотрудников;

– инициативная группа;

– Ваш вариант ответа _____.

9. К кому в Вашем коллективе Вы обращаетесь за советом?

10. Хотели бы Вы стать директором библиотеки?

– да, хотел бы;

– да, но боюсь, что не справлюсь;

– со временем можно об этом подумать;

– скорее нет, поскольку не обладаю лидерскими качествами;

– вообще не думал об этом.

11. Всегда ли Вы отстаиваете свою точку зрения, если считаете ее верной? Что заставляет Вас так поступать?

12. Что бы Вы предпочли?

– работать под началом опытного и эффективного руководителя;

– работать самостоятельно.

13. Как руководитель Вашей библиотеки обычно реагирует на проявление инициативы?

– поощряет инициативу, поддерживает инициаторов;

– время от времени допускает проявление инициативы;

– относится с осторожностью;

– не одобряет проявления инициативы.

14. Как реагирует коллектив Вашей библиотеки (ЦБС) на проявление инициативы любым сотрудником?

– поддерживает;

– относится безразлично;

– подвергает критике инициаторов и выдвигаемые предложения;

– в коллективе не принято проявлять инициативу;

– Ваш вариант _____.

15. Каково, на Ваш взгляд, соотношение понятий «эффективная организация» и «эффективный лидер»?

16. Рейтинг Вашей библиотеки (ЦБС) в глазах общественности зависит от следующих факторов (оцените значимость каждого фактора по пятибалльной системе, где 5 – высший балл):

- состояние фонда библиотеки;
- коммуникативная культура библиотечных работников;
- авторитет руководителя;
- рекламная деятельность библиотеки;
- качество библиотечных услуг.

17. Ваш возраст:

- от 18 до 25 лет;
- от 26 до 35 лет;
- от 36 до 45 лет;
- от 46 до 55 лет;
- старше 55 лет.

18. Ваше образование:

- среднее общее;
- среднее профессиональное (библиотечное);
- высшее библиотечное;
- высшее неблиотечное.

19. Ваша должность _____.

20. Ваш библиотечный стаж:

- а) общий _____;
- б) в данной библиотеке (ЦБС) _____.

Благодарим за участие в опросе!