

**ПРИМЕРНЫЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ**  
**исследования по теме**  
**«Лидерство в библиотечном коллективе»**

**Анкета**

Уважаемые коллеги!

Просим Вас принять участие в нашем опросе, целью которого является изучение проблемы лидерства в библиотечном коллективе. Выказанные Вами мнения будут способствовать совершенствованию управленческой деятельности и в целом решению психологических проблем в жизни коллектива. Вам предлагается ответить на вопросы, где необходимо либо высказать свое мнение, либо выбрать имеющиеся варианты ответов.

1. Что, по Вашему мнению, означает слово «лидер»?

---

2. Из перечисленных ниже качеств выберите пять наиболее значимых для лидера:

- ответственность;
- честолюбие;
- харизматичность;
- организаторские способности;
- уверенность в себе;
- артистизм;
- чувство собственного достоинства;
- умение убеждать;
- инициативность;
- решительность;
- профессиональная компетентность.

3. Может ли производственный коллектив существовать без лидера? Обоснуйте свое мнение.

---

4. Лидер в библиотечном коллективе – это:

- генератор идей;
- профессионал;
- организатор;
- душа компании;
- наставник.

(Проранжируйте эти определения по степени значимости с первого по пятое место.)

5. В Вашем коллективе лидер:

- руководитель библиотеки (ЦБС);
- один из сотрудников.

6. Есть ли в Вашем коллективе человек, который служит для Вас примером? Назовите его. \_\_\_\_\_

7. Общаетесь ли Вы со своими коллегами в неформальной обстановке (в нерабочее время)? Почему? \_\_\_\_\_

8. Кто обычно является организатором проведения праздников, юбилеев и других неформальных мероприятий в Вашей библиотеке (ЦБС)?

– руководитель библиотеки (ЦБС);

– обычно один из сотрудников;

– инициативная группа;

– Ваш вариант ответа \_\_\_\_\_.

9. К кому в Вашем коллективе Вы обращаетесь за советом?

10. Хотели бы Вы стать директором библиотеки?

– да, хотел бы;

– да, но боюсь, что не справлюсь;

– со временем можно об этом подумать;

– скорее нет, поскольку не обладаю лидерскими качествами;

– вообще не думал об этом.

11. Всегда ли Вы отстаиваете свою точку зрения, если считаете ее верной? Что заставляет Вас так поступать?

12. Что бы Вы предпочли?

– работать под началом опытного и эффективного руководителя;

– работать самостоятельно.

13. Как руководитель Вашей библиотеки обычно реагирует на проявление инициативы?

– поощряет инициативу, поддерживает инициаторов;

– время от времени допускает проявление инициативы;

– относится с осторожностью;

– не одобряет проявления инициативы.

14. Как реагирует коллектив Вашей библиотеки (ЦБС) на проявление инициативы любым сотрудником?

– поддерживает;

– относится безразлично;

– подвергает критике инициаторов и выдвигаемые предложения;

– в коллективе не принято проявлять инициативу;

– Ваш вариант \_\_\_\_\_.

15. Каково, на Ваш взгляд, соотношение понятий «эффективная организация» и «эффективный лидер»?

16. Рейтинг Вашей библиотеки (ЦБС) в глазах общественности зависит от следующих факторов (оцените значимость каждого фактора по пятибалльной системе, где 5 – высший балл):

- состояние фонда библиотеки;
- коммуникативная культура библиотечных работников;
- авторитет руководителя;
- рекламная деятельность библиотеки;
- качество библиотечных услуг.

17. Ваш возраст:

- от 18 до 25 лет;
- от 26 до 35 лет;
- от 36 до 45 лет;
- от 46 до 55 лет;
- старше 55 лет.

18. Ваше образование:

- среднее общее;
- среднее профессиональное (библиотечное);
- высшее библиотечное;
- высшее неблиотечное.

19. Ваша должность \_\_\_\_\_.

20. Ваш библиотечный стаж:

- а) общий \_\_\_\_\_;
- б) в данной библиотеке (ЦБС) \_\_\_\_\_.

Благодарим за участие в опросе!